

**โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน**  
**โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข**  
**ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**หลักการและเหตุผล**

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และให้หน่วยงานที่นำหลักสูตรดังกล่าวไปพิจารณาปรับใช้ สืบเนื่องจากการจัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) เป็นกลไกสำคัญที่ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนงานระดับประเทศ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งการพัฒนาคน เน้นการปรับกระบวนคิดและพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม และหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ สำหรับกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตให้สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม มีจิตพอเพียง มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดเป้าหมาย คือ “ประชาชนมีวัฒนธรรม แลพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต”

และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย โดยให้ทุกหน่วยงานให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังคงคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาผู้มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย

ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จึงเห็นความสำคัญของการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปลุกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตี๋นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร รวมทั้งการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ และการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งถือเป็นการทุจริตประเภทหนึ่ง

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย รับผิดชอบต่อกฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน
๔. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำความผิดวินัย

เป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จำนวน ๓๐ คน

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. มอบงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๔. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๖. การจัดกิจกรรมอบรม โดยการบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้
  - บรรยายให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเนื้อหาที่สำคัญประกอบด้วยความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน
  - บรรยายให้ความรู้ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
  - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครอบคลุมเรื่องการยกกรณีตัวอย่างจากสถานการณ์จริงมาเป็นประเด็นประกอบการหารือ ถอดบทเรียนและพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกัน
๗. รายงานและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมศรีวิชัยปริสุทโธ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – สิงหาคม ๒๕๖๙

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. บุคลากรรายใหม่มีความรู้เกี่ยวกับการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม กฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน
๓. บุคลากรรายใหม่ของโรงพยาบาลที่เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรม

### การประเมินผลโครงการ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ไม่พบข้อร้องเรียนการกระทำผิดวินัยจากการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ มีจิตสำนึกร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ
๓. บุคลากรรายใหม่โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ รับทราบเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย
๔. ไม่พบการกระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
๕. ประชาชน ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งใหญ่



(นางสาวมริฎตรี ไกรนรา)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางนิตากร สวัสดิทิกุล)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายปกป้อง เสวตชนะ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ผู้อนุมัติโครงการ

**กำหนดการ**  
**โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน**  
**โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข**  
**ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**ณ ห้องประชุมศรีวิชัยปริสุทโธ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่**  
**วันอังคาร ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.**

**กิจกรรมที่ ๒**

อบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	บุคลากรรายใหม่ และเจ้าหน้าที่ ลงทะเบียนรับเอกสาร
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน พบปะบุคลากรรายใหม่ ถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมของโรงพยาบาล</li> <li>- การสร้างพฤติกรรมกรให้บริการ เพื่อสร้างความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน</li> </ul>
๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	สื่อสารด้านนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร <ul style="list-style-type: none"> <li>- สิทธิการลา</li> <li>- สิทธิประกันสังคม</li> <li>- สิทธิการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาหรือค่าตอบแทนอื่น ๆ</li> </ul>
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	ให้ความรู้ เรื่อง การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยภายในหน่วยงาน
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกกรณีตัวอย่างจากสถานการณ์จริงมาเป็นประเด็นประกอบการหารือ ถอดบทเรียนและพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกัน และประเด็นข้อซักถาม