





| (๑)   | (๒)  | (๓)  |   | (๔)      | (๕)  | (๖)                  |          |          |          |
|---|--|--|---|----------|--|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย/ กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลลัพธ์                                      |   | งบประมาณ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                         | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                            | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |          |  | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|   | <p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>   |  |   |          |  |                      |          |          |          |
| <p><u>เป้าหมายที่ ๒</u></p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p> | <p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตามพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี/ทำ ๕ ส. ในหน่วยงาน</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> | <p>ร่วมทำกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อปี</p>  | <p>๑.บุคลากรมีความสำนึก ในพระมหากษัตริย์คุณ</p> <p>๒.บุคลากรในหน่วยงานมีความสามัคคี</p> <p>๓.หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี</p>   |          | <p>ชมรมจริยธรรม</p> <p>โรงพยาบาลทุ่งใหญ่</p> | √                    | √        | √        | √        |
|   | <p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>  | <p>คนดีศรีทุ่งใหญ่ ประจำปี จำนวนกลุ่มงาน</p> | <p>๑.บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒.บุคลากรมีความรักต่อองค์กร ปฏิบัติงานในหน่วยงานอย่างมีความสุข</p> |          | <p>ชมรมจริยธรรม</p> <p>โรงพยาบาลทุ่งใหญ่</p> | √                    | √        | √        | √        |
|   | <p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>                                |  |   |          |  |                      |          |          |          |

| (๑)  | (๒)  | (๓)                                 |   | (๔) | (๕)                               | (๖)      |                      |                      |             |             |             |
|--|--|-------------------------------------|---|-----|-----------------------------------|----------|----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |  | ผลลัพธ์                             |   |     |                                   | งบประมาณ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ               | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |     |                                   |          |                      | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อย/ กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  |                                     |   |     |                                   |          |                      |                      |             |             |             |
|  | ๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง<br><br>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....<br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....   |                                     |   |     |                                   |          |                      |                      |             |             |             |
| แผนย่อยที่ ๒<br>เป้าหมายที่ ๑<br>เครือข่าย/องค์กรที่<br>ร่วมกันทำกิจกรรม<br>สาธารณะเพิ่มขึ้น | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง<br><br>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม<br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม  |                                     |   |     |                                   |          |                      |                      |             |             |             |
|  | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br><br>(๑) กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม<br>- เด็กวัดพุทธอาสา<br>- ปันรัก ปันสุข จากในผู้ให้บริการสู่ผู้รับบริการ<br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม | เข้าร่วมกิจกรรม ๓ วัด วัดละ ๑ ครั้ง | ๑.เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงพยาบาล วัด โรงเรียน ชุมชน จากผู้รับบริการและผู้รับบริการในการดำเนินกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา<br>๒.โรงพยาบาลและชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลวัด |     | ชมรมจริยธรรม<br>โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ | ✓        | ✓                    | ✓                    | ✓           |             |             |

| (๑)<br>แผนย่อย/ กลยุทธ์  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์   |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานที่รับผิดชอบ       | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|--|--|--|--|-----------------|-----------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                                   | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|  |  |  |  |                 |                                   |                             |             |             |             |
| เป้าหมายที่ ๒<br>องค์กรเครือข่ายทาง<br>สังคมที่มีการพัฒนา<br>ระบบเครดิตทาง<br>สังคม (Social<br>Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ<br>นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม<br>กับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา<br>และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม<br>(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ<br>ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล<br>การบันทึกความดีของบุคคล<br><br>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม<br><br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม |  |  |                 |                                   |                             |             |             |             |
| เป้าหมายที่ ๓<br>หน่วยงานภาครัฐมีค่า<br>ITA ผ่านเกณฑ์<br>มาตรฐานเพิ่มขึ้น  | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา<br>กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน<br>การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม<br>ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม<br><br>(๑) กิจกรรมฝึกสวนครัวรั้วกินได้<br><br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม  | ครอบครัว<br>บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรมอย่างน้อย ๕๐<br>ครอบครัว | ๑.บุคลากรรับประทาน<br>อาหารและผักปลอดสารพิษ<br>๒.บุคลากรปลูกผักกินเอง<br>เหลือนำมาจำหน่าย มีความ<br>พอเพียงและส่งเสริมรายได้ |                 | ชมรมจริยธรรม<br>โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ | √                           | √           | √           | √           |

| (๑)   | (๒)   | (๓)                   |                       | (๔)      | (๕)                  | (๖)                  |             |             |             |
|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย/ กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |                       | งบประมาณ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |          |                      | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๓</p> <p><u>เป้าหมายที่ ๑</u></p> <p>ทุนชีวิตเด็กและ<br/>เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น</p> | <p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br/>กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของ<br/>หน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน<br/>กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ<br/>เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น<br/>มนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> |                       |                       |          |                      |                      |             |             |             |
|   | <p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br/>งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ<br/>เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน<br/>การส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p>  |                       |                       |          |                      |                      |             |             |             |

| (๑)   | (๒)  | (๓)                              |  | (๔)      | (๕)                               | (๖)                  |             |             |             |
|---|--|----------------------------------|--|----------|-----------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย/ กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลลัพธ์                          |  | งบประมาณ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ              | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ            | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |          |                                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๓<br><u>เป้าหมายที่ ๒</u><br>คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน<br><br>(๑) โครงการฝึกสมาธิ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน<br><br>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม | เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน | ๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกเบื้องต้น ช่วยผ่อนคลายความตึงเครียดด้านร่างกายและจิตใจ<br>๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสติ รู้จักควบคุมอารมณ์ ลดข้อขัดแย้งในการทำงาน<br>๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำสมาธิไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ |          | ชมรมจริยธรรม<br>โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ | √                    | √           | √           | √           |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย/กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย/กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  ๑. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วย จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
  ๒. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย √ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน  | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘                | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙                |
|---|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากร ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | .....๑๕.....คน                     | .....๑๕.....คน                     |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมศานากำหนด) | .....๑.....แห่ง                    | .....๑.....แห่ง                    |
| ๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....๔.....แห่ง<br>.....๕๐.....คน  | .....๔.....แห่ง<br>.....๕๐.....คน  |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม  | .....-.....ระบบ                    | .....-.....ระบบ                    |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน  | .....๑๐๐%.....                     | .....๑๐๐%.....                     |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | .....๓.....แห่ง<br>.....๒๑๕.....คน | .....๓.....แห่ง<br>.....๒๑๕.....คน |

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

.....-

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กิจกรรมที่ต้องอาศัยความร่วมมือกันของเจ้าหน้าที่จำนวนมากทุกฝ่าย มีอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด เนื่องจากภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ได้แก้ไขโดยการแบ่งกิจกรรมหมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม โดยการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบล่วงหน้า โดยแบ่งเป็นกลุ่ม เพื่อจะได้เข้าร่วมทุกกิจกรรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



(นายปกป้อง เศวตชนะ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาพกิจกรรม แขนงย่อยที่ 1 กิจกรรมพุทธพบพระ



ภาพกิจกรรม แขนย้อยที่ 2 ร่วมทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น



ภาพกิจกรรม แผ่นย่อยที่ 1 กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตามพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี

