



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

สถานที่ตั้ง..... ๒๒๔ หมู่ ๒ ตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวนิตดา โสภณธรรมคุณ

ตำแหน่ง..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด..... โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

โทรศัพท์..... ๐๖๓๕๓๖๑๕๖๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....

LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔ กิจกรรม .....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม ๔ กิจกรรม	โครงการ ๒
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

๓.๒ ขงประมามยที่ใชัดำเนงงานนงปงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทงหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกจกรรม ดังนี้

(๑) แผนยอย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนงงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนยอยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนังาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนังาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักกคคและการพัฒนาไปรากมูชดั เป็นรูปธรรม ช้บเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมผลิตภัณฑ์รังกินได้	คร อ บ ค ร ำ ว บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๕๐ ครอบครัว	๑.บุคลากรรับประทาน อาหารและผู้ปลูกผักกิน สารพิษ ๒.บุคลากรปลูกผักกิน เอง เหลือ นำมา จำหน่าย มีความ พอเพียงและส่งเสริม รายได้		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมพบปะพระ	ดำเนินกิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง	๑.ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร ๒.เสริมสร้าง คุณค่า ค่านิยม จิตใจแก่ผู้ช่วย และญาติ ๓.บุคลากร ผู้ป่วย และญาติ มีความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน	งบประมา ณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพญ่ใหญ่	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่	ร่วมทำกิจกรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง	๑.บุคลากรมี ความสำนึก ในพระ มหากษัตริยา ธิคุณ ๒. บุคลากรใน หน่วยงานมีความ สามัคคี ๓.หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดี			/	/	/	/
	(๑) กิจกรรมทำความดี เจริญรอย ตาม พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี - ยัก ๕ ส. ในหน่วยงาน	ต่อปี							
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคม - เด็กวัดพุทธอาสา - ปีรักษ์ ปันสุข จากใจผู้ให้บริการสู่ ผู้รับบริการ	เข้าร่วมกิจกรรม ๓ วัด ๓ ครั้ง	๑.เกิดความ สัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง โรงพยาบาล วัด โรงเรียน ชุมชน จาก ผู้รับบริการ และ ผู้รับบริการ			/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			ในการดำเนินงานกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ๒.โรงพยาบาล และชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลวัด							
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) โครงการฝึกสมาธิ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ทุก คน	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้รับการฝึกสมาธิเบื้องต้น ช่วยผ่อนคลายความตึงเครียด ด้านร่างกายและจิตใจ ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีสติ รู้จักควบคุมอารมณ์ ลดข้อขัดแย้งในการทำงาน ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ นำสมาธิไปใช้ในชีวิตประจำวันได้		/					
	(๒) โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่	คนดีศรีทุ่งใหญ่ ประจำปี จำนวน กลุ่มงาน	๑. บ. คลา กร ใน หน่วยงานปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒.บุคลากรมีความรัก ต้องค์กร ปฏิบัติงานในหน่วยงานอย่างมีความสุข		/					

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
  - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		.....๑๕.....คน	.....๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)		.....๑.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		.....๔.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๔.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		.....๓.....แห่ง .....๒๑๕.....คน	.....๓.....แห่ง .....๒๑๕.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. บุคลากรได้รับประสบการณ์กับถอดสสารพิษ ส่งเสริมการมีรายได้เสริม ส่งเสริมการใช้ชีวิต แบบพอเพียง
๒. บุคลากร ผู้ป่วย และญาติมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความรักสามัคคี
๔. เสริมสร้างให้หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี
๕. บุคลากรในหน่วยงานมีความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภายนอกองค์กร
๖. บุคลากรมีการพัฒนาจิต รู้จักวิถีการทำงานที่ดีในหน่วยงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายอภิรักษ์ เศรษฐชนะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลาสถาบัน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙