

โรงพยาบาลทุ่งไทย
THUNGYAI HOSPITAL



รายงานการวิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ

ปีงบประมาณ 2568

Visit Our Website
www.thungyaihospital.org



Contact Us
075-368867



บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)” หรือเรียกสั้น ๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพขององค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการ ประชาชน การอำนวยความสะดวก เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ในขณะเดียวกัน ITA ยังเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหาร และกำกับดูแลการดำเนินการ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะการตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสาร อย่างเป็นระบบ และเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือ ที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิด เพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทย ได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสได้มีส่วนร่วมกำกับติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ ได้มากขึ้นด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทย การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชน ได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนได้มีส่วนร่วมกำกับติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นเป้าหมายที่สำคัญและเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อน นโยบายและแผนงานระดับประเทศ ซึ่งถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เท่ากับร้อยละ 94 นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2567) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อความที่ใช้ในการประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมาย ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุด ที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ (12 เขตสุขภาพ) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานจะดำเนินการประเมิน ผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยเป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานเป้าหมาย เลือกตอบ มี หรือ ไม่มี การเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบลงในระบบ MITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็น ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ใน 9 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 5 การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ 6 การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตในการบริหารงานของหน่วยงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสโรงพยาบาลใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market) และด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding) ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558 ดำเนินการให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและมีมาตรฐานเดียวกัน ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับข้อกำหนดการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน

โรงพยาบาลใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งหมายถึงแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market) และด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding) และจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด

2.2 เพื่อสนับสนุนมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

2.3 เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

2.4 เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด

3.2 โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ มีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 การจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นมาตรฐานเดียวกันและมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 บุคลากรผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ รวมถึงเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

4.2 ผู้รับผิดชอบจัดหาพัสดุ ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

4.3 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

5. ขอบเขตการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมายในข้อ 4 และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกคน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับงบประมาณตามที่กำหนดไว้ในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2568 ได้ดำเนินการจัดทำแผนการรับ-จ่าย งบประมาณ ก่อนที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่กำหนดแผนความต้องการ ครุภัณฑ์ วัสดุและส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกแหล่งงบประมาณ ทุกวิธีการ ที่ดำเนินการโดยส่วนงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วิเคราะห์ ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้เพื่อเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชันและเป็นข้อมูลในการวางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณต่อไป โดยรายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ฉบับนี้ประกอบด้วยผลการวิเคราะห์เชิงปริมาณปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง การประหยัดงบประมาณ แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ โดยมีรายละเอียดดังนี้

สำหรับในปีงบประมาณ 2568 งบประมาณที่โรงพยาบาลทุ่งใหญ่นำมาดำเนินการวิเคราะห์ ประกอบด้วยงบประมาณ ดังต่อไปนี้

1. งบเงินค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ประจำปี 2568 (งบค่าเสื่อม)
2. งบประมาณจากเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุงของโรงพยาบาล ประจำปี 2568)

งบเงินค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ประจำปี 2568 (งบค่าเสื่อม)

- รายการที่โรงพยาบาลได้รับจัดสรร มีจำนวน 8 รายการ ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน	งบประมาณ
1.	เครื่องดูดสุญญากาศช่วยคลอด	1	300,000.00
2.	เครื่องวัดออกซิเจนในเลือดอัตโนมัติชนิดพกพา	3	105,000.00
3.	เครื่องวัดความดันอัตโนมัติชนิดตั้งโต๊ะ	13	325,000.00
4.	เครื่องวัดความดันโลหิตชนิดอัตโนมัติแบบสอดแขน	2	128,000.00
5.	เครื่องส่งกล่องเสียงแบบไฟเบอร์ออปติก	3	75,000.00
6.	คอมพิวเตอร์ภายใน	2	36,000.00
7.	เครื่องควบคุมการให้สารละลายโดยใช้กระบอกฉีด	3	150,000.00
8.	รถพยาบาลพร้อมอุปกรณ์ช่วยชีวิตขั้นสูง	1	2,500,000.00
รวมงบประมาณทั้งหมด			3,619,000.00

วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ประจำปี 2568 (งบค่าเสื่อม) เป็นเงินทั้งสิ้น 3,619,000.00 บาท และได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดหาพัสดุ ดังนี้

วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนเงิน
เฉพาะเจาะจง	1,119,000.00
E-bidding	2,500,000.00
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	3,619,000.00

ผลการวิเคราะห์รายการจัดซื้อจัดจ้างและแสดงเปรียบเทียบให้เป็นสัดส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละประเภทของงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ประจำปี 2568 (งบค่าเสื่อม) ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละของ จำนวนรายการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2568
จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

งบประมาณ	จำนวนรายการ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง						
		เฉพาะเจาะจง	สอบราคา	ประกวดราคา	วิธีพิเศษ	วิธีกรณีพิเศษ	E-market	E-bidding
งบค่าเสื่อม	8	7 (ร้อยละ 87.50)		-	-	-	-	1 (ร้อยละ 12.50)

จากตารางดังกล่าวข้างต้น แสดงจำนวนรายการที่ได้รับการจัดสรรจากงบค่าบริการทางการแพทย์ ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ประจำปี 2568 (งบค่าเสื่อม) มีรายการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพบว่า โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ได้ดำเนินการจัดหาพัสดุ ภายในปี 2568 จากงบประมาณของงบค่าเสื่อม รวมทั้งสิ้น 8 รายการ ซึ่งจัดหาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวนทั้งสิ้น 7 รายการ คิดเป็นร้อยละ 87.50 ของจำนวนรายการที่ได้จัดหาในปี 2568 ทั้งหมด และจัดหาโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding) จำนวนทั้งสิ้น 1 รายการ คิดเป็นร้อยละ 12.50 ของจำนวนรายการที่ได้จัดหาในปี 2568 ทั้งหมด

เมื่อได้ดำเนินการวิเคราะห์โดยแยก จำนวนรายการจากวิธีการจัดหา พบว่า การจัดหาพัสดุส่วนใหญ่จัดหาโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding)

ตารางที่ 2 แสดงร้อยละของ **จำนวนงบประมาณ** ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2568
จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง						
		เฉพาะ เจาะจง	สอบ ราคา	ประกวด ราคา	วิธี พิเศษ	วิธี กรณี พิเศษ	E- market	E-bidding
งบค่าเสื่อม	3,619,000.00	1,119,000.00 (ร้อยละ 30.92)	-	-	-	-	-	2,500,000.00 (ร้อยละ 69.08)

จากตารางดังกล่าวข้างต้น แสดงจำนวนรายการที่ได้รับการจัดสรรจากงบเงินค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ประจำปี 2568 (งบค่าเสื่อม) มีรายการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง พบว่า โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ได้ดำเนินการจัดหาพัสดุ ภายในปี 2568 จากงบเงินค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ประจำปี 2568 (งบค่าเสื่อม) รวมทั้งสิ้น 3,619,000.00 บาท ซึ่งจัดหาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวนทั้งสิ้น 7 รายการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,119,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.92 ของจำนวนรายการที่ได้จัดหาในปี 2568 ทั้งหมด และจัดหาโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding) จำนวนทั้งสิ้น 1 รายการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 39.08 ของจำนวนรายการที่ได้จัดหาในปี 2568 ทั้งหมด

เมื่อได้ดำเนินการวิเคราะห์โดยแยก จำนวนงบประมาณจากวิธีการจัดหา พบว่า จำนวนงบประมาณที่ จัดหาโดยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding) มากกว่าวิธีเฉพาะเจาะจง

งบประมาณจากเงินนอกงบประมาณ
(เงินบำรุงของโรงพยาบาล ประจำปี 2568)

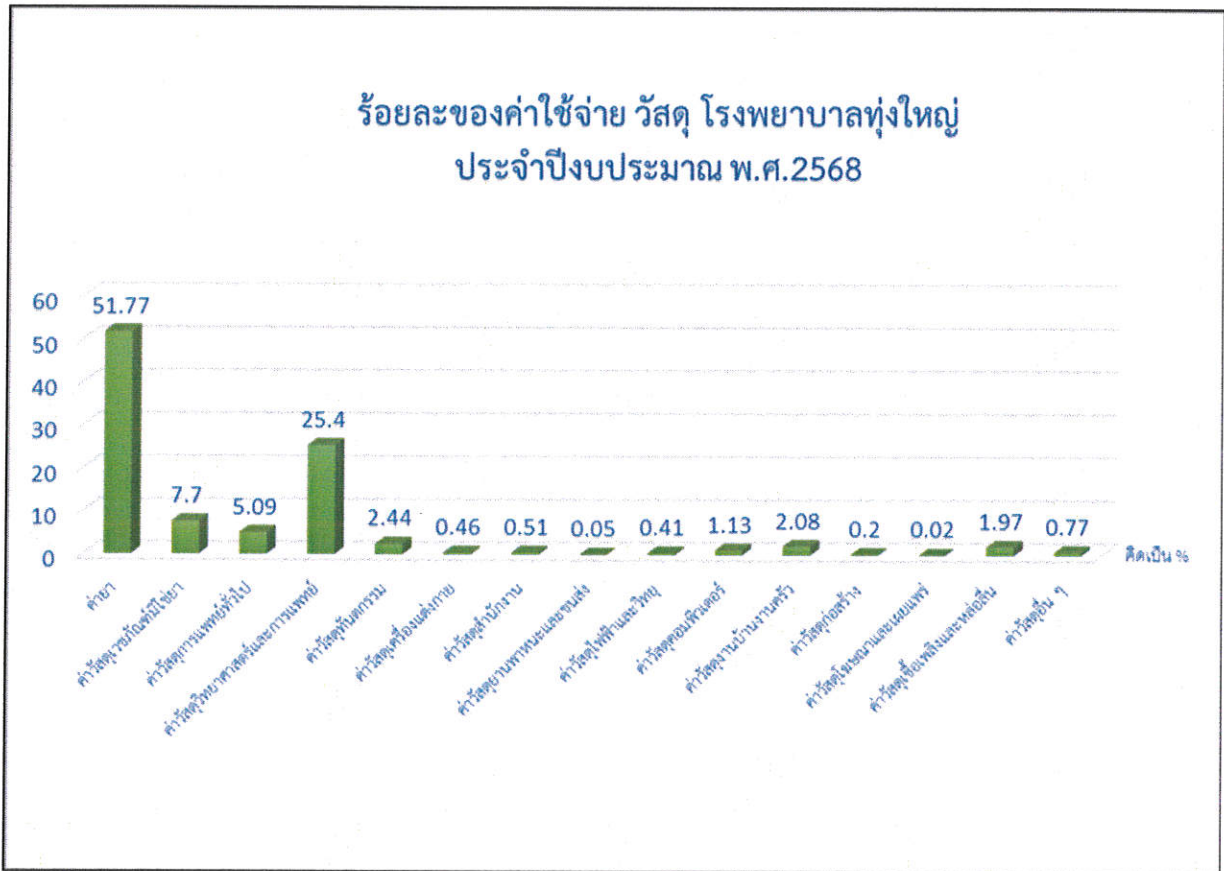
ผลการวิเคราะห์รายการจัดซื้อจัดจ้างและแสดงเปรียบเทียบให้เป็นสัดส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละประเภทของเงินงบประมาณ (เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่) ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังนี้

ตารางที่ 3 แสดงรายการ การจัดซื้อจัดจ้าง ค่าวัสดุ ที่ได้นำมาวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1	ค่ายา	28,466,209.47	51.77
2	ค่าวัสดุเวชภัณฑ์มีไชยา	4,236,308.75	7.70
3	ค่าวัสดุการแพทย์ทั่วไป	2,796,715.83	5.09
4	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	13,965,536.44	25.40
5	ค่าวัสดุทันตกรรม	1,344,035.87	2.44
6	ค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย	250,600.00	0.46
7	ค่าวัสดุสำนักงาน	282,911.00	0.51
8	ค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	29,949.00	0.05
9	ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	227,298.00	0.41
10	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	621,820.00	1.13
11	ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	1,143,291.00	2.08
12	ค่าวัสดุก่อสร้าง	110,655.00	0.20
13	ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่	9,740.00	0.02
14	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	1,082,213.30	1.97
15	ค่าวัสดุอื่น ๆ	422,365.20	0.77
	รวม	54,989,648.86	100.00

รวมจำนวนเงินบำรุงของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ได้จัดสรรอยู่ในแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 ทั้งสิ้น 54,989,648.86 บาท

กราฟที่ 1 แสดงร้อยละของค่าใช้จ่าย ค่าวัสดุ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ 2568
จำแนกตามรายการ 15 รายการ

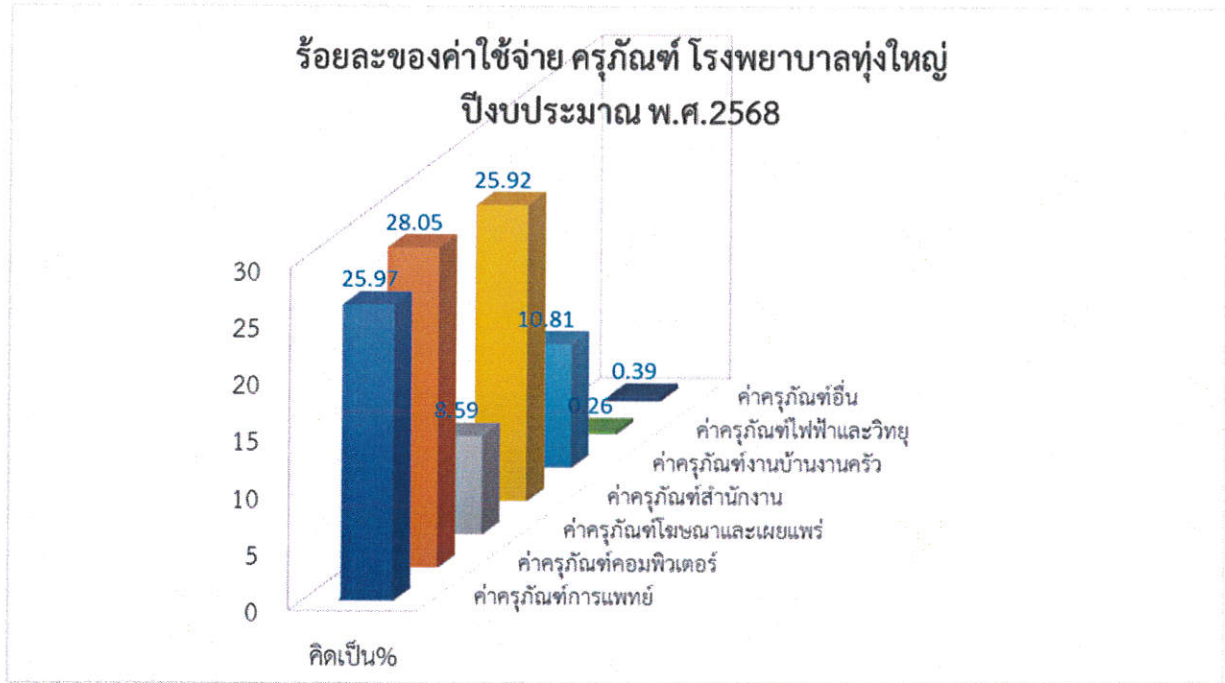


ตารางที่ 4 แสดงรายการ การจัดซื้อจัดจ้าง ค่าครุภัณฑ์ ที่ได้นำมาวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1	ค่าครุภัณฑ์การแพทย์	855,360.00	25.97
2	ค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	923,880.00	28.05
3	ค่าครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	283,040.00	8.59
4	ค่าครุภัณฑ์สำนักงาน	853,571.00	25.92
5	ค่าครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	355,946.50	10.81
6	ค่าครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	8,540.00	0.26
7	ค่าครุภัณฑ์อื่น	12,780.00	0.39
	รวม	3,293,117.00	100.00

รวมจำนวนเงินบำรุงของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ได้จัดสรรอยู่ในแผนประจำปีงบประมาณ 2568
ทั้งสิ้น 3,293,117.00 บาท

กราฟที่ 2 แสดงร้อยละของค่าใช้จ่าย ค่าครุภัณฑ์ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จำแนกตามรายการ 7 รายการ



ตารางที่ 5 แสดงร้อยละของ จำนวนรายการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2568 จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ค่าครุภัณฑ์ ดังนี้

งบประมาณ	จำนวนโครงการ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง						
		เฉพาะเจาะจง	สอบราคา	ประกวดราคา	วิธีพิเศษ	วิธีกรณีพิเศษ	E-market	E-bidding
เงินบำรุง		65 (ร้อยละ 100)	-	-	-	-	-	-

จากตารางดังกล่าวข้างต้น แสดงจำนวนรายการที่ได้รับการจัดสรรจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ พบว่า โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ได้ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ประจำปีงบประมาณ 2568 รวมทั้งหมด 65 รายการ ซึ่งจัดหาโดยเฉพาะเจาะจงทั้งหมดทุกรายการ

ลำดับ	รายการ	จำนวนรายการ
1	ค่าครุภัณฑ์การแพทย์	12
2	ค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	8
3	ค่าครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	6
4	ค่าครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	6
5	ค่าครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	0
6	ค่าครุภัณฑ์สำนักงาน	30
7	ค่าครุภัณฑ์อื่น	3
	รวม	65

เมื่อได้ดำเนินการวิเคราะห์ พบว่า จำนวนรายการที่จัดหาโดยวิธีเฉพาะเจาะจงทั้งหมด เนื่องจาก รายการทุกรายการอยู่ในวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท

ตารางที่ 6 แสดงร้อยละของ **จำนวนงบประมาณ** ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2568 จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง						
		เฉพาะ เจาะจง	สอบ ราคา	ประกวด ราคา	วิธี พิเศษ	วิธีกรณี พิเศษ	E- market	E- bidding
งบบำรุง	3,293,117.00	3,293,117.00 (ร้อยละ 100)	-	-	-	-	-	-

จากตารางดังกล่าวข้างต้น แสดงจำนวนรายการที่ได้รับการจัดสรรจากเงินบำรุงของ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ พบว่า โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ได้ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ 2568 รวมงบประมาณเงินบำรุงของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ทั้งสิ้น 3,293,117.00 บาท ซึ่งจัดหาโดยเฉพาะเจาะจงทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนรายการที่ได้จัดหาในปี 2568 ทั้งหมด

เมื่อได้ดำเนินการวิเคราะห์โดยแยก จำนวนงบประมาณจากวิธีการจัดหา พบว่า จำนวน งบประมาณที่จัดหาโดยวิธีเฉพาะเจาะจงทั้งหมด

การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 4 องค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ 1 การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ความเสี่ยงของการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2568 พบว่า

1. การจัดซื้อจัดจ้างไม่ทันตามวันเวลาที่ระบุในแผน
2. ระยะเวลาในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องกระทำเร่งด่วน กระชั้นชิด และมีหลายรายการ อาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงที่จะเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้
3. การจัดซื้อวัสดุ เช่น วัสดุสำนักงานและวัสดุงานบ้านงานครัว ในบางครั้งผู้ค้าเกิดการจัดส่งที่ล่าช้าบ้าง อาจจะทำให้บางหน่วยงานที่ต้องการใช้วัสดุดังกล่าวไม่ทันใช้งาน
4. บางครั้งมีหลายหน่วยงาน ที่ยังไม่มีความเข้าใจ ซึ่งบางครั้งความต้องการใช้ครุภัณฑ์ โดยที่ยังไม่ได้บรรจุอยู่ในแผนการจัดซื้อ ทั้งนี้โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ได้ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานทราบและชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบว่า การดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์นั้น สิ่งนั้นต้องบรรจุอยู่ในแผน โดยให้ชะลอความต้องการและแจ้งให้ดำเนินการขออนุมัติเข้าแผนการจัดซื้อในปีต่อไป กรณีหน่วยงานใดมีความจำเป็นเร่งด่วน ให้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารโรงพยาบาล

องค์ประกอบที่ 2 การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค / ข้อจำกัด

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ที่พบในปี 2568

1. ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ประจำปี 2568 (งบค่าเสื่อม) จำนวน 8 รายการ เป็นของโรงพยาบาล จำนวน 8 รายการ เป็นงบประมาณที่เร่งรีบให้เพื่อให้เบิกจ่ายให้ทัน ภายในเดือน กันยายน 2568 เนื่องจากบางรายการเกินอำนาจของผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน การจัดซื้อจัดจ้างจึงเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการทำให้การจัดทำเอกสารล่าช้าในบางรายการ ทำให้จัดซื้อจัดจ้างไม่ทันในเดือนกันยายน 2568
2. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ เนื่องจากยังขาดความรู้เกี่ยวกับรายละเอียด ไม่ชัดเจนเรื่องระเบียบพัสดุ และไม่อยากยุ่งเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง กลัวผลกระทบที่เกิดจากการลงนามในเอกสาร
3. คณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อบางชุด มีภาระงานที่ค่อนข้างมาก จึงทำให้รายงานผลการดำเนินงานล่าช้า จึงเป็นเหตุทำให้เจ้าหน้าที่พัสดุไม่สามารถดำเนินการในขั้นตอนต่อไปได้
4. มีการจัดซื้อนอกแผนเงินบำรุง
5. ไม่มีแบบประมาณ ปร.4 / ปร. 5

องค์ประกอบที่ 3 การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ

การประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ได้ดำเนินการเพื่อให้เกิดการประหยัดงบประมาณ ดังนี้

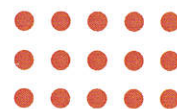
1. การจัดหาวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ เวชภัณฑ์ และครุภัณฑ์ ใช้ราคากลางในการจัดซื้อ และสืบราคาจากผู้ขายหลาย ๆ ร้าน ทำให้ได้ราคาลดลง สามารถช่วยประหยัดงบประมาณได้
2. การใช้หมึกคอมพิวเตอร์ ชนิดเทียบเท่าเกรดบี ความคมชัดของตัวหนังสือจากหมึกพิมพ์ดังกล่าวน้อยลง แต่สามารถประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อมากกว่าใช้หมึกแท้ หรือหมึกเทียบเท่าเกรดเอ
3. การลดกระดาษขีดมือ ซึ่งแต่ละปีงบประมาณใช้เงินในการจัดซื้อเป็นจำนวนมากเนื่องจากเป็นวัสดุสิ้นเปลืองและใช้ในทุกหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ต่อมาโรงพยาบาลได้ดำเนินการปรับโดยการนำเอาวัสดุเสื้อผ้า ที่ชำรุดบางส่วนมาตัดเย็บเป็นกระดาษขีดมือและให้หน่วยงานสามารถนำมาเบิกใช้ แทนกระดาษขีดมือ ซึ่งสามารถช่วยประหยัดงบประมาณได้
4. การใช้กระดาษเอ4 ในแต่ละปี พบว่ามีปริมาณและงบประมาณในการจัดซื้อค่อนข้างสูง จึงเน้นมาตรการประหยัดกระดาษให้ใช้กระดาษหน้า 2 ในแบบฟอร์มต่าง ๆ โดยเฉพาะที่ใช้ในหน่วยงาน หรือคู่มือต่าง ๆ ที่จัดพิมพ์ไว้ใช้ในหน่วยงานที่เป็นเอกสารไม่สำคัญมากก็ให้ใช้กระดาษหน้า 2 ได้

องค์ประกอบที่ 4 แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง

ในปีงบประมาณ 2568

1. มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
2. ได้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ โดยการเพิ่มช่องทางในการจัดหาพัสดุเพิ่มขึ้นผ่านสื่อออนไลน์ไปยังผู้ค้าโดยตรง เพื่อให้ผู้ค้าได้เข้าถึงประกาศจัดหาพัสดุ
3. เจ้าหน้าที่พัสดุต้องศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องในเรื่องพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ให้เข้าใจ สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตรงตามระเบียบ
4. ให้นำหน่วยงานที่ต้องการพัสดุกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะมาให้พร้อมกับขั้นตอนการเขียนรายงานความต้องการพัสดุ เพื่อเพิ่มความรวดเร็วในการดำเนินการตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่พัสดุ
5. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุ เข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 11 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช และหน่วยงานภายนอกจัดขึ้น
6. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบันทึกข้อมูลในระบบ e-GP ศึกษาทำความเข้าใจ ถึงระเบียบและขั้นตอนการลงข้อมูลระบบ e-GP โดยใช้ระบบการสอนงานแบบพี่สอนน้อง และปรึกษาโรงพยาบาลในจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในการทำความเข้าใจให้มากขึ้น เพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการบันทึกข้อมูล
7. รายงานความก้าวหน้าในการจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบตามลำดับสายบังคับบัญชาโดยจัดทำรายงานเป็นรายไตรมาส และประจำปี



**รายงานการวิเคราะห์
ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
และการจัดหาพัสดุ**

ปีงบประมาณ 2568

Visit Our Website
www.thungyaihospital.org



Contact Us
075-368867

