

ทิศทางยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ปี 2569-2571

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำของภาคใต้ ที่สร้างสรรค์บริการสุขภาพด้วยนวัตกรรม เพื่อความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนในปี 2571

พันธกิจ (Mission)

- M1 ยกกระตือรือร้นระบบบริการสุขภาพตั้งแต่ระดับปฐมภูมิเชื่อมโยงทุติยภูมิครอบคลุม Service Plan 4 สาขาหลัก
- M2 พัฒนาระบบบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Results Based Management: RBM)
- M3 พัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ
- M4 พัฒนาการให้บริการเหนือความคาดหวัง (Service Beyond Expectation)
- M5 พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์

เป้าประสงค์ (Goal)

- G1 เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีศักยภาพสูงขึ้นและปลอดภัย
- G2 เพื่อให้เกิดกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- G3 เพื่อพัฒนาจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพดี
- G4 เพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ ใจกว้างใจ และเชื่อมั่นศรัทธา

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic)

- S1 การเสริมสร้างระบบสุขภาพเชิงรุกและภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง (PP&P Excellence)
- S2 ยกกระตือรือร้นการรักษาด้วยทีมแพทย์เฉพาะทางสาขาหลัก ผสานการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มความแม่นยำในการรักษา และพัฒนาระบบการส่งต่อ (Service Excellence)
- S3 การพัฒนาบุคลากรสมรรถนะสูงและสร้างองค์กรแห่งความสุข (People Excellence)
- S4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้ (Governance Excellence)

จุดเน้น/เข็มมุ่ง (Key Focus Area)

1. ลดอัตราการป่วย Stroke, STEMI, Sepsis และลดอัตราการเสียชีวิตใน Successful suicide
2. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มโรค NCDs
3. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้
4. พัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพภายใต้การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพดี
5. พัฒนาระบบบริการและเทคโนโลยี เพื่อลดระยะเวลาารอคอย
6. พัฒนาพฤติกรรมบริการที่ดี เพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

ค่านิยมหลัก (Core Values) “ T- CARE ”

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม สามัคคี เคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน

C = Customer Focus มุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

A = Agility การบริหารเชิงรวดเร็ว ถูกต้อง และยืดหยุ่น

R = R2R ใช้ข้อมูลที่มีการพัฒนาคน พัฒนางาน ขับเคลื่อนองค์กรการเรียนรู้

E = Empowerment การสร้างพลังให้บุคลากร องค์กร และชุมชน

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges)

1. พัฒนาทักษะให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy) และมีทักษะดูแลตนเอง (Self-care)
2. การบริหารจัดการตามหลัก 4M เพื่อรองรับการพัฒนาตามมาตรฐาน Service plan 4 สาขาหลัก
3. พัฒนาจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพดี
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมในระบบบริการสุขภาพ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ตามประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งใหญ่</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙</p> <p>หัวข้อ : MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) รูปถ่าย</p> <p>(๒) ชื่อ-นามสกุล (๓) ตำแหน่ง และ (๔) หมายเลขโทรศัพท์ (มีครบ ๔ รายการ)</p> <p>๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร</p> <p>๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน</p> <p>๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> <p>๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน (๓) หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน (๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน และ (๕) แผนที่ที่ตั้งหน่วยงาน (ต้องมีครบทั้ง ๕ รายการ)</p> <p>๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ ตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH</p> <p>๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๖. ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติ จำนวน ๓ ระดับ ประกอบด้วย</p> <p>๖.๑ แผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐</p> <p>๖.๒ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่</p> <p>๖.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๖.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)</p> <p>๖.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>๖.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่</p> <p>๖.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>๖.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>๖.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย</p>

๗.๑ แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗.๒ แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานทุกแผน)

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)

๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ
พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอ)

๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ในปีที่ผ่านมา (ของ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘) รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีที่ผ่านมา (ของ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘) รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน

๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน

Link ภายนอก:.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิริกัญญา

(นางสาวศิริกัญญา จันสีนาค)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

อุไร

(นางนิตากร สวัสดิ์ดีกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป)

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ศุภมงคล อุ่นเป็ง

(นายศุภมงคล อุ่นเป็ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙