



รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๑.) ชื่อโครงการ / กิจกรรมฝึก สวนครัวรั้วกินได้	คร อ บ ค ร ัว บุค ล า ก ร เข้า ร่ว ม ก ิ จ ก ร ร ม อ ย่ า ง น้ อ ย ๕๐ ค ร อ บ ค ร ัว	๑.บุค ล า ก ร ร ับ ป ร ะ ท า น อ า ห า ร และ ผั ก ป ล อ ด ส าร พ ิ ช ๒.บุค ล า ก ร ป ลู ก ผั ก ก ิ น เอง เท ลี อ น ำ มา จ ำ ห ำ น ำ ย มี ค ว า ม พ อ เ พื ย ง และ ส ่ง เส ร ม ร า ย ได้		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)					
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม										
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๒.) ชื่อโครงการ / กิจกรรมพุดพบ พระ	ดำเนิน กิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง	.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร ๒.เสริมสร้างคุณค่า ด้าน จิตใจแก่ผู้ป่วยและญาติ ๓.บุคลากรผู้ป่วย และญาติ มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑.) กิจกรรมทำความดี เจริญรอย ตาม พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี - ทำ ๕ ส. ในหน่วยงาน	ร่วมทำกิจกรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อ ปี	๑.บุคลากรมีความสำนึก ใน พระมหากษัตริย์คุณ ๒. บุคลากรในหน่วยงานมี ความสามัคคี ๓.หน่วยงานมีสภาพ แวดล้อมที่ดี		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๒.) กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคม - เด็กวัดพุทธอาสา - ปันรัก ปันสุข จากใจที่สู่น้อง	เข้าร่วมกิจกรรม ๓ วัด วัดละ ๑ ครั้ง	๑.เกิดความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง โรงพยาบาล วัด โรงเรียน ชุมชน ในการ ดำเนินกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา ๒.โรงพยาบาล และชุมชนมีส่วนร่วมในการ ดูแลวัด		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการฝึกสมาธิ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ทุกคน	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการ ฝึกสมาธิเบื้องต้น ช่วยผ่อนคลาย ความตึงเครียดด้าน ร่างกายและจิตใจ ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีสติ รู้จักควบคุมอารมณ์ ลดข้อ ขัดแย้งในการทำงาน ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำสมาธิ ไปใช้ในการชีวิตประจำวันได้		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่			✓	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๒) โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่	คนดีศรีทุ่ง ใหญ่ ประจำปี ปีละ ๕ คน	๑.บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒.บุคลากรมีความรักต่อ องค์กร ปฏิบัติ งานในหน่วยงาน อย่างมีความสุข		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓		

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากร ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๓.....คน	.....๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมศานากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๒๕.....คน	.....๔.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑๐๐%.....	.....๑๐๐%.....
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๒๑๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

.....

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กิจกรรมที่ต้องอาศัยความร่วมมือกันของเจ้าหน้าที่จำนวนมากทุกฝ่าย มีอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด เนื่องจากภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ได้แก้ไขโดยการแบ่งกิจกรรมหมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม โดยการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบล่วงหน้า โดยแบ่งเป็นกลุ่ม เพื่อจะได้เข้าร่วมทุกกิจกรรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายปกป้อง เสวตชนะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

1.1.(1) กิจกรรมฝึกสวนครัวรั้วกินได้



1.2.(2) กิจกรรมพุทธพบพระ





1.1(1)



1.3.(2)

