



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่	หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งใหญ่
สถานที่ตั้ง ๒๖๔ หมู่ ๒ ตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิตา โสภธรรมคุณ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	โทรศัพท์ ๐๖๓๕๓๖๑๕๖๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ showpowo๑๑๒๒๐๑๕@gmail.com	LINE ID : nana_dimondgeezer

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนกิจกรรม/จำนวนโครงการ ที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม ๒ โครงการ

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๑.) ชื่อโครงการ / กิจกรรมฝึกสวนครัวรั้วกินได้	คร อ บ ค ร ี ว บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕๐ ครอบครัว	๑.บุคลากรรับประทานอาหารและผักปลอดสารพิษ ๒.บุคลากรปลูกผักกินเอง เหลือนำมาจำหน่าย มีความพอเพียงและส่งเสริมรายได้		ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๒.) ชื่อโครงการ / กิจกรรมพุดพบพระ	ดำเนินกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง	.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร ๒.เสริมสร้างคุณค่า ด้านจิตใจแก่ผู้ป่วยและญาติ ๓.บุคลากรผู้ป่วย และญาติมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน		ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑.) กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตาม พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี - ทำ ๕ ส. ในหน่วยงาน	ร่วมทำกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อ ปี	๑.บุคลากรมีความสำนึก ในพระมหากษัตริย์คุณ ๒. บุคลากรในหน่วยงานมีความสามัคคี ๓.หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี		ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๒.) กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม - เด็กวัดพุทธอาสา - ปันรัก ปันสุข จากใจพี่สู่น้อง	เข้าร่วมกิจกรรม ๓ วัด วัดละ ๑ ครั้ง	๑.เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง โรงพยาบาล วัด โรงเรียน ชุมชน ในการดำเนินกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ๒.โรงพยาบาลและชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลวัด		ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการฝึกสมาธิ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ทุกคน	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการ ฝึกสมาธิเบื้องต้น ช่วยผ่อนคลาย ความตึงเครียดด้าน ร่างกายและจิตใจ ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีสติ รู้จักควบคุมอารมณ์ ลดข้อ ขัดแย้งในการทำงาน ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำสมาธิ ไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่			✓	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๒) โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่	คนดีศรีทุ่ง ใหญ่ ประจำปี ปีละ ๕ คน	๑.บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒.บุคลากรมีความรักต่อ องค์กร ปฏิบัติ งานในหน่วยงาน อย่างมีความสุข		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓		

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากร ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๓.....คน	๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมศานากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๒๕.....คน	๔.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐%.....	๑๐๐%.....
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๒๐.....คน	๓.....แห่ง๒๑๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

.....

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กิจกรรมที่ต้องอาศัยความร่วมมือกันของเจ้าหน้าที่จำนวนมากทุกฝ่าย มีอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด เนื่องจากภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ได้แก้ไขโดยการแบ่งกิจกรรมหมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม โดยการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบล่วงหน้า โดยแบ่งเป็นกลุ่ม เพื่อจะได้เข้าร่วมทุกกิจกรรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายปกป้อง เสวดชนะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ประธานชมรมจริยธรรม

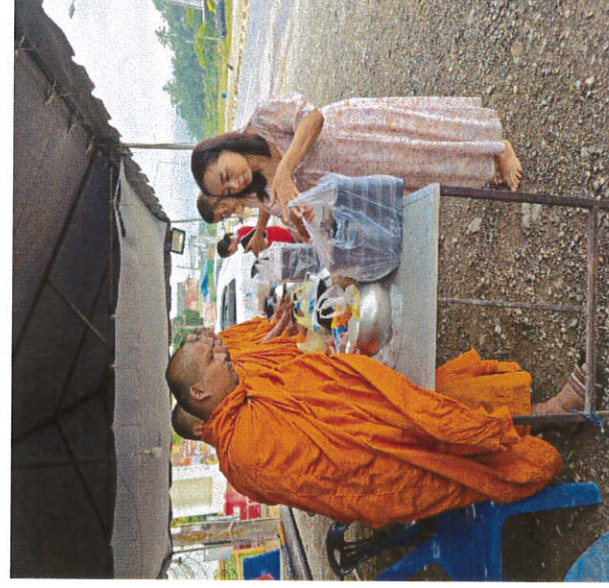
วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

1.1.(1) กิจกรรมผักสวนครัวรั้วกินได้





1.1.(2) กิจกรรมพุทธพระ





1.2(1)



๕ ธันวาคม เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ



19 พฤษภาคม วันส้วมโลก World Toilet Day

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์

19 พฤษภาคม ของทุกปี องค์การสหประชาชาติ ได้ประกาศให้เป็น "วันส้วมโลก" เพื่อกระตุ้นให้ทั่วโลกเกิดความตระหนักถึงปัญหาด้านการสุขาภิบาล และเป็นที่ยึดความสำคัญการเข้าถึงการสุขาภิบาลอย่างปลอดภัย ซึ่งเป็นหนึ่งในเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาาระบบสุขาภิบาลที่ยั่งยืน และเท่าเทียม ภายใต้ 3P คือ Peace Protection และ Progress





1.3(1)



