

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ กู้ทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) และให้หน่วยงานที่นำหลักสูตรดังกล่าวไปพิจารณาปรับใช้ สืบเนื่องจากการจัดทำหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) เป็นกลไกสำคัญที่ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนงานระดับประเทศ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งการพัฒนาคน เน้นการปรับกระบวนคิดและพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม และหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ สำหรับกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตให้สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม มีจิตพอเพียง มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดเป้าหมาย คือ “ประชาชนมีวัฒนธรรม แลพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต”

และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย โดยให้ทุกหน่วยงานให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย

ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จึงเห็นความสำคัญของการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ กู้ทุจริต จิตพอเพียง” ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร รวมทั้งการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ และการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งถือเป็นการทุจริตประเภทหนึ่ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย รับผิดชอบต่อ กฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน
๔. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำผิดวินัย

เป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จำนวน ๕๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. มอบงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๔. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๖. การจัดกิจกรรมอบรม โดยการบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้
 - บรรยายให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเนื้อหาที่สำคัญประกอบด้วยความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน
 - บรรยายให้ความรู้ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
 - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครอบคลุมเรื่องการยกกรณีตัวอย่างจากสถานการณ์จริงมาเป็นประเด็นประกอบการหารือ ถอดบทเรียนและพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกัน
๗. รายงานและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมปริสุทโธ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – สิงหาคม ๒๕๖๘

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม กฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลที่เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรม

การประเมินผลโครงการ


๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ไม่พบข้อร้องเรียนการกระทำผิดวินัยจากการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ มีจิตสำนึกร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ
๓. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ รับทราบเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย
๔. ไม่พบการกระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
๕. ประชาชน ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งใหญ่


(นางสาวกฤษณา พุดแก้ว)
นักวิชาการพัสดุ

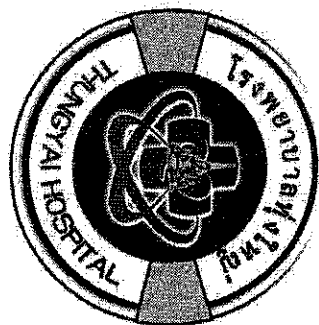
ผู้เสนอโครงการ


(นางนิตศากร สวัสดิกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายปกป้อง เสวตชนะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ผู้อนุมัติโครงการ



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้จัดทำแผน

(นางสาวกัญญา ใจดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ผู้ควบคุมแผน

(นางสาวศุภากร วัฒนศิริกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ผู้ตรวจแผน

(นายแพทย์ วัฒนศิริกุล)

ผู้อำนวยการศูนย์

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม
โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่)	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการที่ ๑ ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๑	โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ที่ซ่อนอยู่ โดยใช้หลักสุจริตด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ต้นแบบสัญญา : ศาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ซ่อนอยู่ และปฏิสัมพันธ์ที่ดีในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต	๑. บุคลากรผ่านการอบรมให้ความรู้ ผลประโยชน์ที่ซ่อนอยู่ โดยใช้หลักสุจริตด้านทุจริตศึกษา มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๗ - ส.ค.๖๘	บุคลากร รพ. ทุ่งใหญ่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ซ่อนอยู่ โดยใช้หลักสุจริตด้านทุจริตศึกษา	๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน	๒. ไม่พบอุปสรรคจากการความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตภายในองค์กร				
	กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้เกิดระดับที่ผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน	๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย รับผิดชอบต่อสังคม ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน	๓. บุคลากรผ่านการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดระดับที่ผิดวินัยมากกว่าร้อยละ ๘๐				

(นางสาวกฤษณา พุดแก้ว)
นักวิชาการพิเศษ



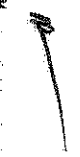
ผู้เสนอแผน

(นางนิตากร สวัสดิ์ถิฏล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายปกป้อง เศรษฐชนะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่



ผู้อำนวยการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่)	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตติดตามและส่งเสริมการขยายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อแสดงถึงการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจ่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย	ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจ่ายยาและเวชภัณฑ์	ไม่มีงบประมาณ	พ.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ (ไตรมาส ๑-ไตรมาส ๒)	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างสุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักการธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมเจตนาธรรมาภิบาลหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างสุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลทั้งหมดมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีงบประมาณ	พ.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ (ไตรมาส ๑-ไตรมาส ๒)	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	ประกาศนียบัตรการเริ่มแรกของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับของขวัญของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับกาารรับของขวัญของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่มีงบประมาณ	พ.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ (ไตรมาส ๑-ไตรมาส ๒)	ไม่พบข้อร้องเรียน/อุทธรณ์ความเสียหาย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวกฤษณา พุดแก้ว)
นักวิชาการพัสดุ

Handwritten signature

ผู้เสนอแผน

(นางนิตาการ สวัสดิกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

Handwritten signature

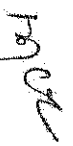
ผู้เห็นชอบแผน

(นายปกป้อง เศรษฐชนะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่


Handwritten signature

ผู้อำนวยการแผน


ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตั้งชีวิต	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่)	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๔	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการฉ้อโกงและทุจริตต่อคุณทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล ๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ปราศจากการฉ้อโกงและผิดหรือคุณตามทางเพศในการทำงาน	โรงพยาบาลที่ปราศจากการฉ้อโกงและผิดหรือคุณความทางเพศในการทำงาน ๑๐๐%	ไม่มีงบประมาณ	พ.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ (ไตรมาส ๑-ไตรมาส ๒)	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานการพยาบาล
๕	จัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสียหายการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และยุติโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ๒. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและร่วม กันจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. สามารถจับเปลี่ยนมาตรการป้องกันการทุจริต และในความเสี่ยงสำคัญกับการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานที่มีริเริ่มแผนบริหารความเสียหายการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่มีงบประมาณ	พ.ย. ๖๗ - ส.ค. ๖๘	รายแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๑ แห่ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นางสาวกฤษณา พุดแก้ว)
นักวิชาการพัสดุ

ผู้เสนอแผน


(นางนิตยากร สวัสดิกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน


(นายปกป้อง เศวตชนะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ผู้อนุมัติแผน


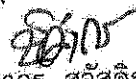
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ตามประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่	
หน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
วัน/เดือน/ปี: ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
หัวข้อ : MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ..... แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๑ มีบันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ เท่านั้น	
๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก:	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกฤษณา พุดแก้ว) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางนิตากร สวัสดิ์กุล) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป) วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คุณมงคล อุ่นเป็ง (นายศุภมงคล อุ่นเป็ง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	