



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๗๕๓๘ ๘๔๖๗

ที่ นศ.๐๐๓๓.๓๐๑(๑๑)/๗๒๐๐ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการอบรมให้ความรู้ในหน่วยงาน โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา :  
สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีวิชัยปริสุทโธ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑** จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

**กิจกรรมที่ ๒** จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยรับทราบเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน และเพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำผิดวินัย ทั้งนี้นำมาใช้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment:MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

บัดนี้ การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวฯ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โดยงานพัสดุ ร่วมกับ งานการเจ้าหน้าที่ ขอส่งรายงานสรุปผลการอบรมให้ความรู้ในหน่วยงาน โครงการอบรมฯ เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำรายงานสรุปผลการอบรมตามโครงการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

(นางสาวกฤษณา พุดแก้ว)  
นักวิชาการพัสดุ

- ทราบ
- อนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ได้

(นางนิตศากร สวัสดิกุล)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายปกป้อง เสวตชนะ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่