



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
 โรงพยาบาลทุ่งใหญ่  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวกษณา พุดแก้ว)

นักวิชาการพัสดุ

ผู้เสนอแผน

(นางนิตากร สวัสดิ์ทิกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

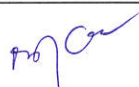
(นายปกป้อง เศวตชนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ  
โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่)	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<b>แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>							
๑	<p>โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๒. เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย รับทราบ เกี่ยวกับกฎระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน</p> <p>๔. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำผิดวินัย</p>	<p>๑. บุคลากรผ่านการอบรมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ไม่พบอุบัติการณ์และความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริตภายในองค์กร</p> <p>๓. บุคลากรผ่านการอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยมากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๗ – ส.ค.๖๘	บุคลากร รพ.ทุ่งใหญ่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นางสาวกัญญา พุดแก้ว)  
นักวิชาการพัสดุ

ผู้เสนอแผน



(นางนิตสาร สวัสดิกุล)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน



(นายปกป้อง เสวตชนะ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ผู้อนุมัติแผน


ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่)	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<b>แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>							
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อแสดงถึงการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน	ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๗ – มี.ค.๖๘ (ไตรมาส ๑-ไตรมาส ๒)	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งใหญ่นิจการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๗ – มี.ค.๖๘ (ไตรมาส ๑-ไตรมาส ๒)	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	ประกาศมาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๗ – มี.ค.๖๘ (ไตรมาส ๑-ไตรมาส ๒)	ไม่พบข้อร้องเรียน/อุบัติการณ์ความเสี่ยง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
(นางสาวกัญญา พุดแก้ว)  
นักวิชาการพัสดุ

ผู้เสนอแผน

  
(นางนิตากร สวัสดิกุล)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายปกป้อง เสวตชนะ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ผู้อนุมัติแผน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่)	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<b>แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>							
๔	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล ๒. เพื่อสร้างองค์กรที่ปราศจากการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	โรงพยาบาลที่ปราศจากการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑๐๐%	-	พ.ย. ๖๗ - มี.ค.๖๘ (ไตรมาส ๑-ไตรมาส ๒)	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานการพยาบาล
๕	จัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ๒. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและร่วมกันจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. สามารถขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกันอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานมีรายแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๗ - ส.ค.๖๘	รายแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
(นางสาวกัญญา พุดแก้ว)  
นักวิชาการพัสดุ

ผู้เสนอแผน

  
(นางนิตากร สวัสดิ์กุล)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายปกป้อง เสวตชนะ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ผู้อนุมัติแผน