



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งใหญ่.....  
สถานที่ตั้ง.....๒๖๔ หมู่ ๒ ตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนิตา โสภารธรรมคุณ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....  
สังกัด.....โรงพยาบาลทุ่งใหญ่.....โทรศัพท์.....๐๖๓๕๓๖๑๕๖๖.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔ กิจกรรม .....๒.....โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
  - กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
  - กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๔ กิจกรรม ๒ โครงการ
  - กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ
  - กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมา ณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมฝึกสวนครัวรั้วกินได้	คร อ บ ค ร ี ว บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๕๐ ครอบครัว	๑.บุคลากรรับประทาน อาหารและผักปลอด สารพิษ ๒.บุคลากรปลูกผักกิน เอง เหลือ นำมา จำหน่าย มีความ พอเพียงและส่งเสริม รายได้		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมพุดพระ	ดำเนินกิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง	๑.ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม แก้ปัญหาการ ๒.เสริมสร้าง คุณค่า ด้าน จิตใจแก่ผู้ป่วย และญาติ ๓.บุคลากร ผู้ป่วย และญาติ มีความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่  (๑) กิจกรรมทำความดี เจริญรอย ตาม พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี - ทำ ๕ ส. ในหน่วยงาน	ร่วมทำกิจกรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง  ต่อปี	๑.บุคลากรมี ความสำนึก ในพระ มหากษัตริย์ ธิคุณ ๒. บุคลากรใน หน่วยงานมีความ สามัคคี ๓.หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดี			/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคม - เด็กวัดพุทธอาสา - ปันรัก ปันสุข จากใจที่สู่น้อง	เข้าร่วมกิจกรรม ๓ วัด วัดละ ๑ ครั้ง	๑.เกิดความ สัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง โรงพยาบาล วัด โรงเรียน ชุมชน			/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
			ในการดำเนินกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ๒.โรงพยาบาล และชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลวัด						
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) โครงการฝึกสมาธิ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ทุก คน	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้รับการฝึกสมาธิ เบื้องต้น ช่วยผ่อนคลาย ความตึงเครียด ด้านร่างกายและจิตใจ ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีสติ รู้จักควบคุม อารมณ์ ลดข้อขัดแย้ง ในการทำงาน ๓.เพื่อให้ เจ้าหน้าที่นำสมาธิไปใช้ ในชีวิตประจำวันได้					/	
	(๒) โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่	คนดีศรีทุ่งใหญ่ ประจำปี ปีละ ๕ คน	๑. บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานปฏิบัติตาม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒.บุคลากรมีความรัก ต่อองค์กร ปฏิบัติ งานในหน่วยงาน อย่างมีความสุข			/	/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๓.....คน	.....๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๒๕.....คน	.....๔.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๒๑๕.....คน



- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘