

แผนกลยุทธ์ปี 2564-2568
โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำของภาคใต้ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธาในปี 2568

พันธกิจ

1. ยกระดับระบบบริการสุขภาพ ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิเชื่อมโยงทุติยภูมิ
ครอบคลุม Service plan 4 สาขาหลัก
2. พัฒนาระบบบริการจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
3. พัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาการให้บริการเหนือความคาดหวัง

เป้าประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีศักยภาพสูงขึ้นและปลอดภัย
2. เพื่อให้เกิดกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อพัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อมให้ได้ตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital
4. เพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ ใจกว้างใจ และเชื่อมั่นศรัทธา

กลยุทธ์

SO: พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในการส่งเสริมสุขภาพทุกมิติ

ST: พัฒนาการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลตนเอง ร่วมกับภาคีเครือข่าย

WO: พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

WT: พัฒนาโครงสร้างและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการบริหารและสร้างเสริมสุขภาพ

ค่านิยม

T- CARE

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม สามัคคีเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน

C = Customer Focus มุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

A = Agility การบริหารเชิงรวดเร็ว ถูกต้อง และยืดหยุ่น

R = R2R ใช้ข้อมูลที่มีการพัฒนาคน พัฒนางาน ขับเคลื่อนองค์กรการเรียนรู้

E = Empowerment การสร้างพลังให้บุคลากร องค์กร และชุมชน

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

1. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีเพื่อจัดการระบบการดูแลผู้ป่วย ระบบการสื่อสาร และการจัดการงบประมาณที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบเพื่อให้ประชาชนมีความรู้และทักษะดูแลตนเอง

จุดเน้น/เข็มมุ่ง

1. ลดอัตราป่วย Stroke, CKD, Head Injury
2. พัฒนาระบบการแพทย์ทางเลือกสมัยใหม่
3. พัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพภายใต้มาตรฐาน green and clean hospital