



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐๗๕๓๖ ๘๘๖๗  
ที่ นศ.๐๐๓๓.๓๐๑(๑)/๐๔๗/๗) วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับดูแลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัด โรงพยาบาลทุ่งใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนากรณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยร่างและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPHITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายการผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในการนี้ ชุมชนจังหวัด โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ขอส่งรายงานผลการกำกับดูแลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน สร้างความเชื่อมั่นในระบบการบริหารจัดการต้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานอย่างยั่งยืน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ได้

(นางสาวมัลลิกา จำนาญกิจ)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- ทราบ
- อนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ได้

(นายปกป้อง เศวตนะ)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชุมชน ชุมชนจังหวัดที่ตั้งให้แน่นอน

หน่วยงาน โรงพยาบาลที่ตั้งให้แน่นอน

สถานที่ตั้ง ๒๖๔ หมู่ ๒ ตำบลท่าယาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนพิดา โสภารรณ์

โทรศัพท์ ๐๖๓๕๕๖๑๕๖๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม ๑ โครงการ

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๒,๐๐๐ บาท

- จากการเบิกจ่าย รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท
- จากการเบิกจ่าย อื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม             | ผลสำเร็จ              |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้(บาท) | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                          | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |                                  |                                   |                                  | ผลการดำเนินการ   |
|---------------------|-----------------------|--|-------------------------|---|--|----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--|
|                     | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                         |   | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>๖๕)          | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค. - มี.ค.<br>๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย. - มิ.ย.<br>๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(กร.ค. - ก.ย.<br>๖๖) |  |
| ๑. กิจกรรมพุทธศาสนา | เดือนละ<br>๑ ครั้ง    | ๑. ส่งเสริมคุณธรรม<br>จิตวิญญาณแก่บุคลากร<br>๒. เสริมสร้างคุณค่า ด้าน<br>จิตใจแก่ผู้ป่วยและญาติ<br>๓. บุคลากร ผู้ป่วย และญาติ<br>มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน |                         | ชุมชน<br>จังหวัด<br>โรงพยาบาล<br>ที่ตั้งให้แน่นอน | ✓  | ✓                                | ✓                                 | ✓                                | ดำเนินการแล้ว โดยให้<br>บุคลากรไปร่วมตักบาตร<br>ตอนเช้า ณ วัดที่วัดได้<br>จัดเตรียมไว้ ทุกวัน<br>ราชการ เวลา ๐๖.๐๐-<br>๐๘.๓๐ น. เว้นวันพระ |

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้(บาท) | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                   | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |                                |                                 |                              | ผลการดำเนินการ   |
|--|--|--|-------------------------|--|--|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------|--|
|  | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                         |  | ไตรมาส ๑<br>(มค.- มค.<br>๖๖)             | ไตรมาส ๒<br>(มค.- มี.ค.<br>๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เมย.- มิ.ย.<br>๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(กค.- กย.<br>๖๖) |  |
| ๒. กิจกรรมฝึกสรุนครัวรักภินได้   | ครอบครัว<br>เจ้าหน้าที่<br>เข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>จำนวน<br>๕๐<br>ครอบครัว  | ๑. บุคลากรรับประทาน<br>อาหารและฝึกปลดสารพิษ<br>๒. บุคลากรปลูกผักกินเอง<br>เหลือนำมาจำหน่าย มีความ<br>พอเพียง และส่งเสริมรายได้   |                         | ชุมชน<br>จริยธรรม<br>โรงพยาบาล<br>ทุ่งใหญ่ | /  | /                              | /                               | /                            | บุคลากรในบ้านพักของ<br>รพ.ทุ่งใหญ่ และบ้านพัก<br>ส่วนตัว ได้นำผลผลิตมา<br>จำหน่ายในกลุ่ม Market<br>thungyai ซึ่งเป็นกลุ่ม<br>Line สำหรับขายสินค้า<br>ของบุคลากรใน รพ.ทุ่ง<br>ใหญ่ ทำให้บุคลากรได้รับ <sup>+</sup><br>ประโยชน์ปลดสารพิษ<br>และมีรายได้เสริม |
| ๓. โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่  | คนดีศรี<br>ทุ่งใหญ่<br>ประจำปี<br>ปีละ ๖<br>คน   | ๑. บุคลากรในหน่วยงาน<br>ปฏิบัติตามคุณธรรม ๔<br>ประการ คือ พอดี พอดี พอดี<br>สุจริต จิตอาสา<br>๒. บุคลากรมีความรักต่อ <sup>+</sup><br>องค์กร ปฏิบัติงานใน<br>หน่วยงานอย่างมีความสุข | ๖,๐๐๐                   | ชุมชน<br>จริยธรรม<br>โรงพยาบาล<br>ทุ่งใหญ่ |  | /                              |                                 |                              | ปั้นคัดเลือกจากพยาบาล<br>ดีเด่น ที่ได้รับคัดเลือกโดย<br>มีผลงานดีเด่น สาขาวิชา<br>วิจัย/นวัตกรรมทางการ<br>พยาบาล จำนวน ๑ ท่าน<br>สาขาวิชาการพยาบาล<br>จำนวน ๑ ท่าน และสาขา<br>บริการพยาบาล จำนวน<br>๔ ท่าน   |
| ๔. กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตาม พรหบสมเด็จพระ <sup>+</sup><br>เจ้าอุปัชฌาย์ สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี<br>- ทำ ๕ ส. ในหน่วยงาน<br>- ปลูกต้นไม้ ในหน่วยงานและชุมชน | อย่างน้อย <sup>+</sup><br>๒ ครั้ง ต่อ <sup>+</sup><br>ปี   | ๑. บุคลากรมีความสำนึกรัก <sup>+</sup><br>พระมหากรุณาธิคุณ<br>๒. บุคลากรในหน่วยงานมี <sup>+</sup><br>ความสามัคคี<br>๓. หน่วยงานมี <sup>+</sup><br>สภาพแวดล้อมที่ดี                  |                         | ชุมชน<br>จริยธรรม<br>โรงพยาบาล<br>ทุ่งใหญ่ |  |                                | /                               | /                            | บุคลากรมีการร่วมกันทำ <sup>+</sup><br>กิจกรรม ๕ ส. ภายใน<br>หน่วยงานและมีการร่วม <sup>+</sup><br>กิจกรรมปลูกต้นไม้เนื่อง <sup>+</sup><br>ในวันเฉลิมพระ<br>ชนมพรรษา   |
| ๕. กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม<br>- เติกรั้วพุทธศาสนา<br>- ปันรัก ปันสุข จากใจเพื่อสุ่นสอง   | เข้าร่วม <sup>+</sup><br>กิจกรรม ๓<br>วัด วัดละ<br>๑ ครั้ง <sup>+</sup><br>จำนวนต่อ <sup>+</sup><br>ครั้ง ๕๐<br>คน | ๑. เกิดความสัมพันธ์ที่ดี<br>ระหว่าง โรงพยาบาล วัด<br>โรงเรียน และชุมชน ในการ<br>ดำเนินกิจกรรมทาง<br>พระพุทธศาสนา<br>๒. โรงพยาบาลและชุมชนมี <sup>+</sup><br>ส่วนร่วมในการดูแลวัด    |                         | ชุมชน<br>จริยธรรม<br>โรงพยาบาล<br>ทุ่งใหญ่ | /  | /                              | /                               | /                            | บุคลากร ร่วมกันดำเนิน <sup>+</sup><br>กิจกรรม ๓ วัด พระพุทธศาสนา โดย <sup>+</sup><br>ร่วมกันถวายเทียนพรรษา <sup>+</sup><br>และร่วมกันทำความ <sup>+</sup><br>สะอาดวัด   |

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการวางแผนกิจกรรมและการดำเนินการที่ดี
๒. จัดกิจกรรมเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๓. กิจกรรม เป็นกิจกรรมที่เรียบง่าย ทำแล้วเกิดความสุข กิດแรงจูงใจ แก่เจ้าหน้าที่ ทำให้ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกฝ่าย

## อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

กิจกรรมบางกิจกรรมต้องออกไปทำกิจกรรมนอกโรงพยาบาล ทำให้มีอุปสรรคเล็กน้อยในการจัดเจ้าหน้าที่ ขึ้นปฏิบัติงานอาจทำให้เจ้าหน้าที่บางคนต้องมาทำงานเร็ว หรือออกเวลาร์กว่ากำหนด แต่ได้รับความร่วมมือ จากทุกคน เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่สลับกันไปร่วม

## ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายปักป่อง เศวตชนะ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ประชานาคราชวิริยธรรม

วันที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

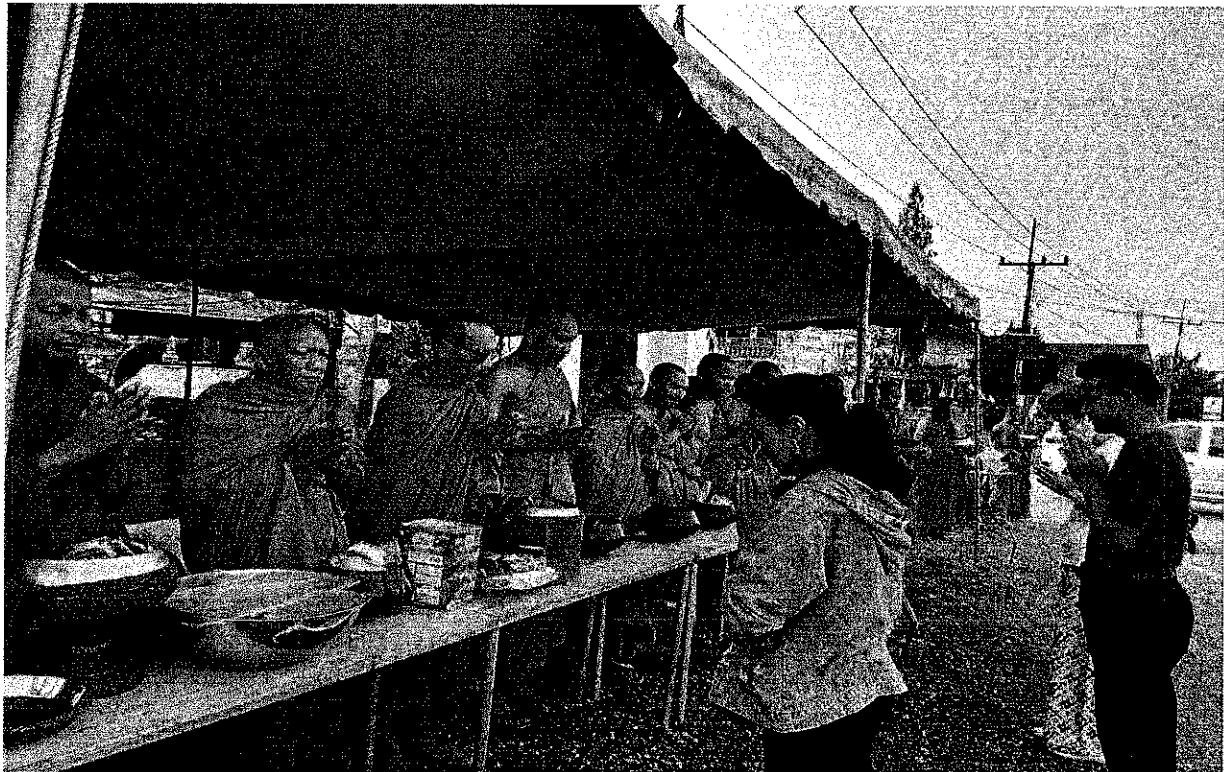
**1. กิจกรรมผักสวนครัวรักกินได้**



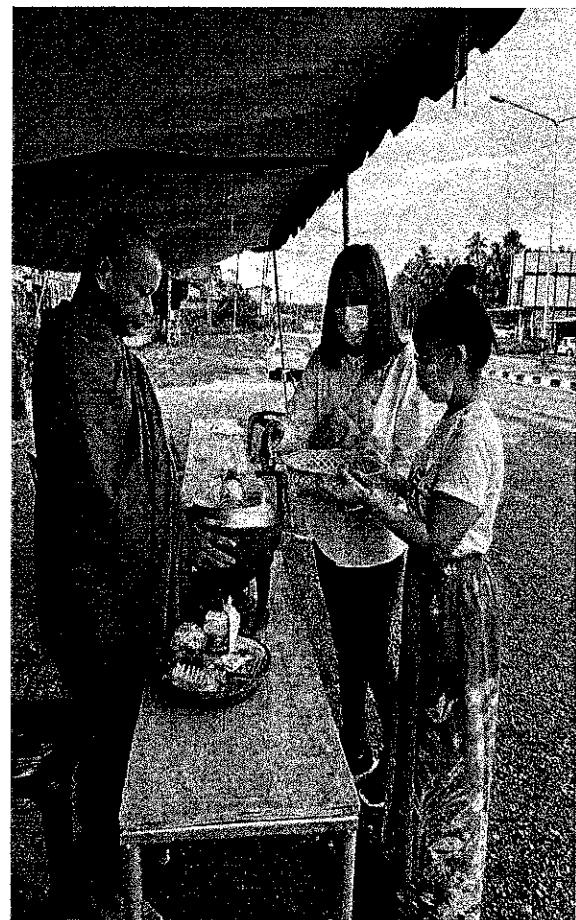
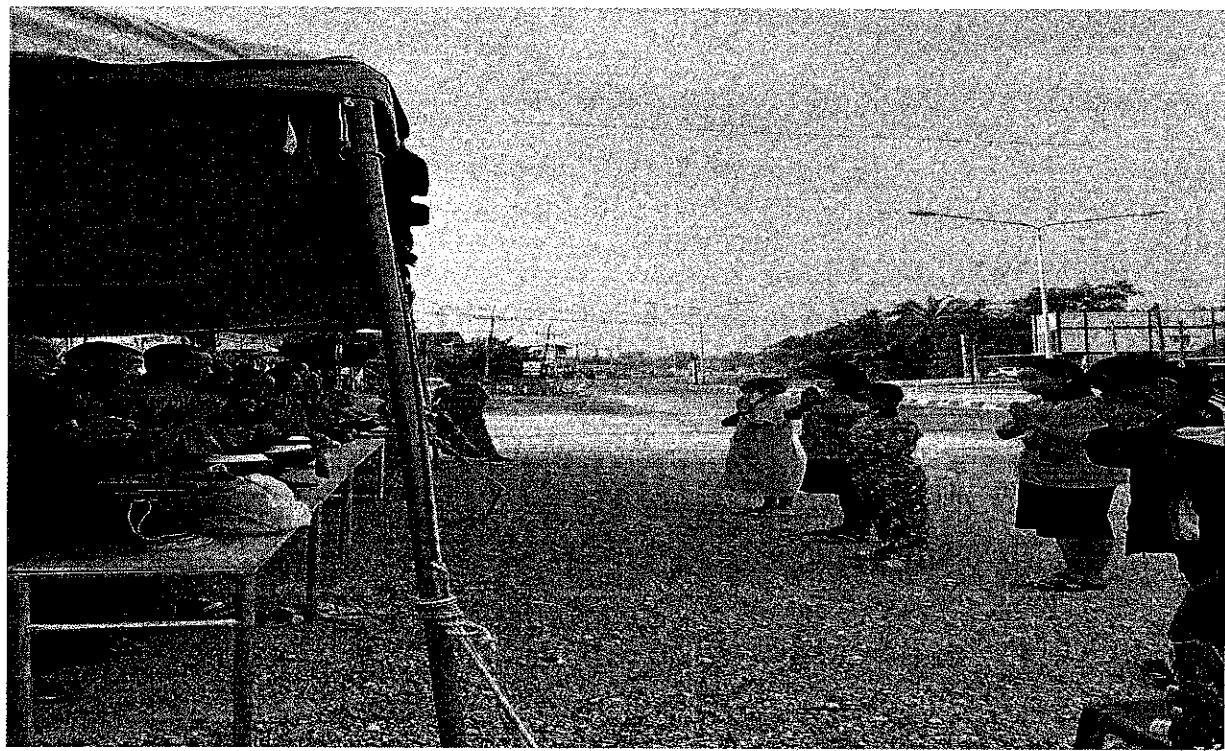
1. กิจกรรมผักสวนครัวรักภินได้



## 2. กิจกรรมพื้นที่สาธารณะ



## 2. ការរំលែកប្រចាំថ្ងៃ



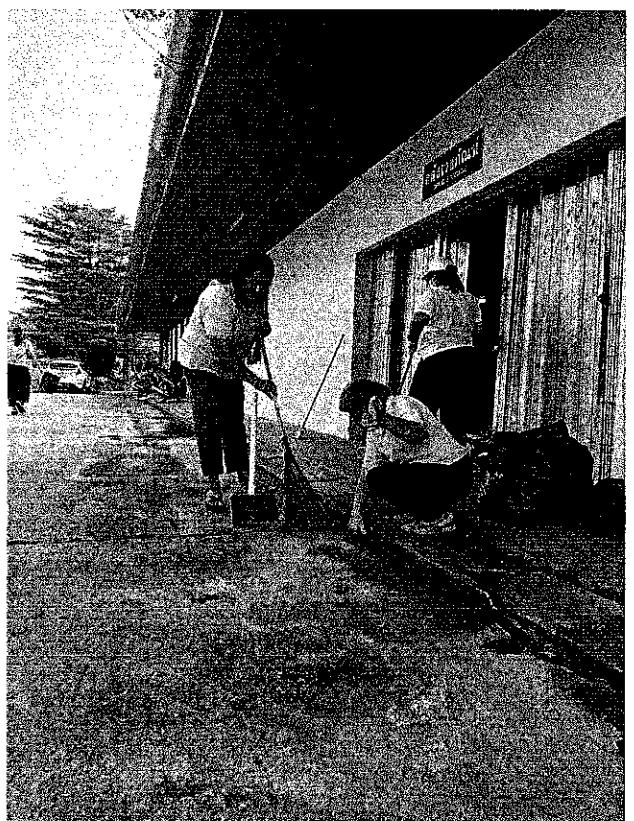
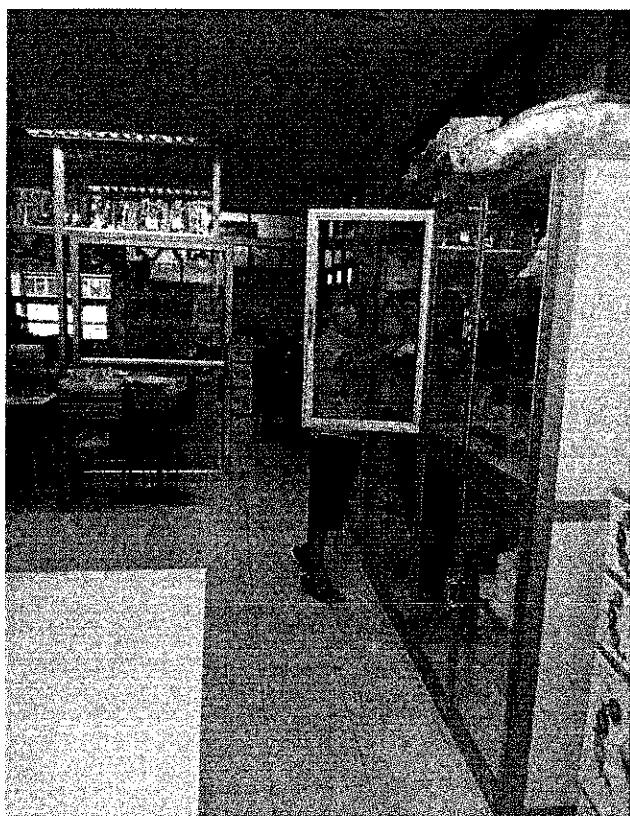
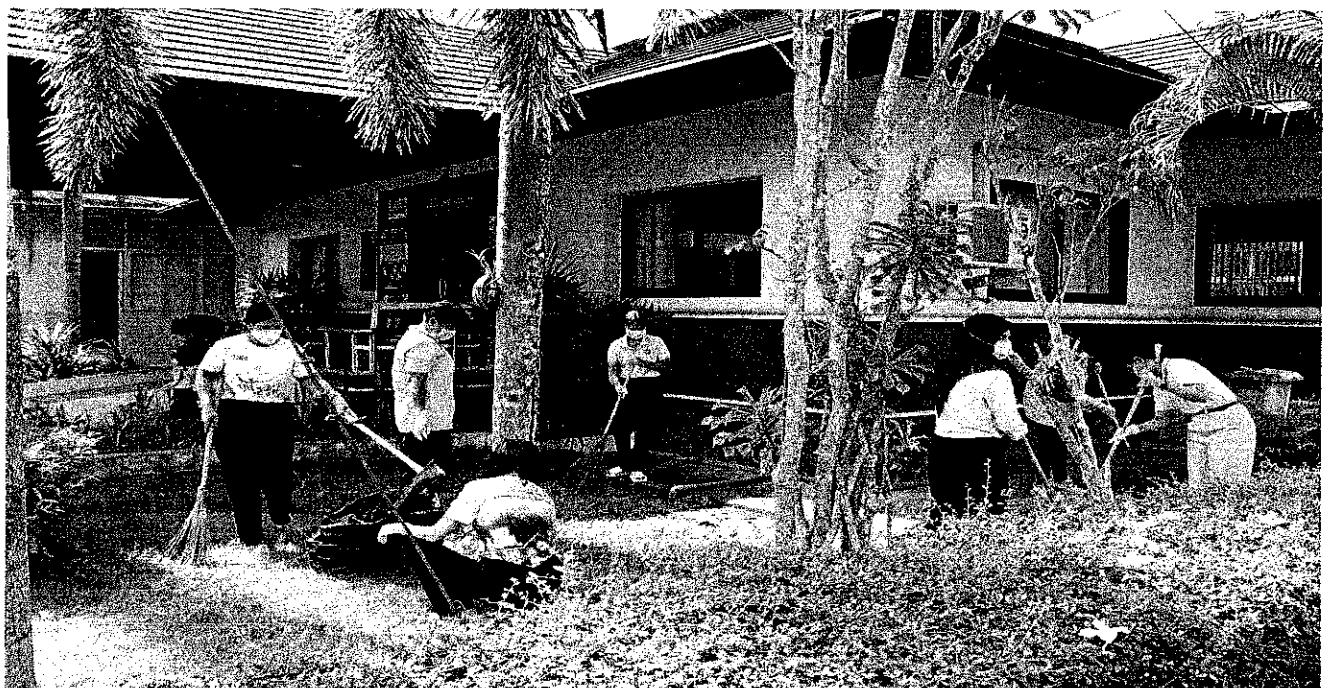
### 3. โครงการคนติดเครื่องในญี่ปุ่น



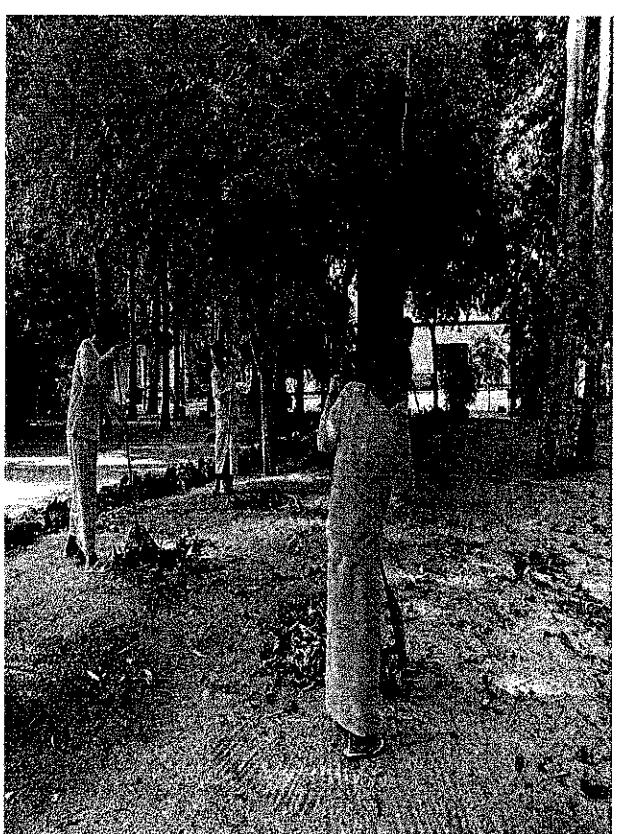
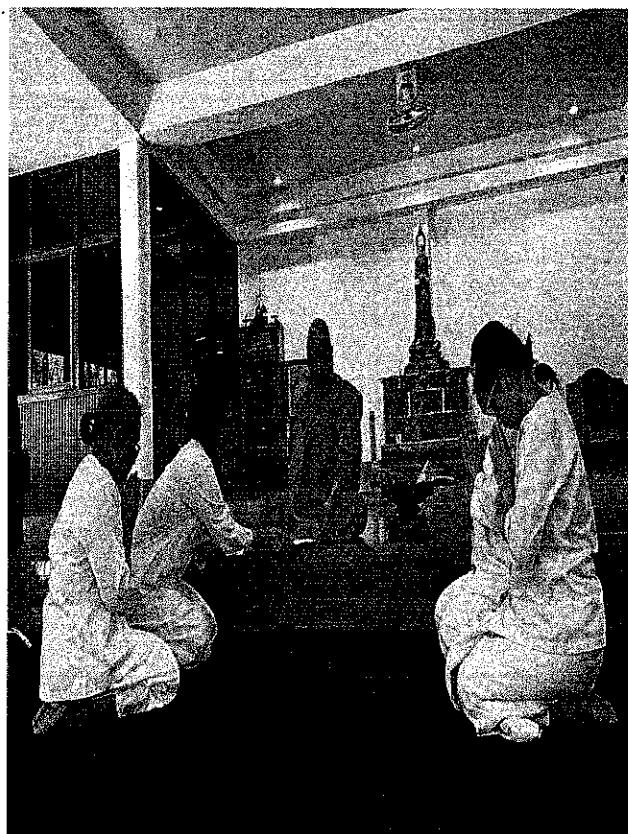
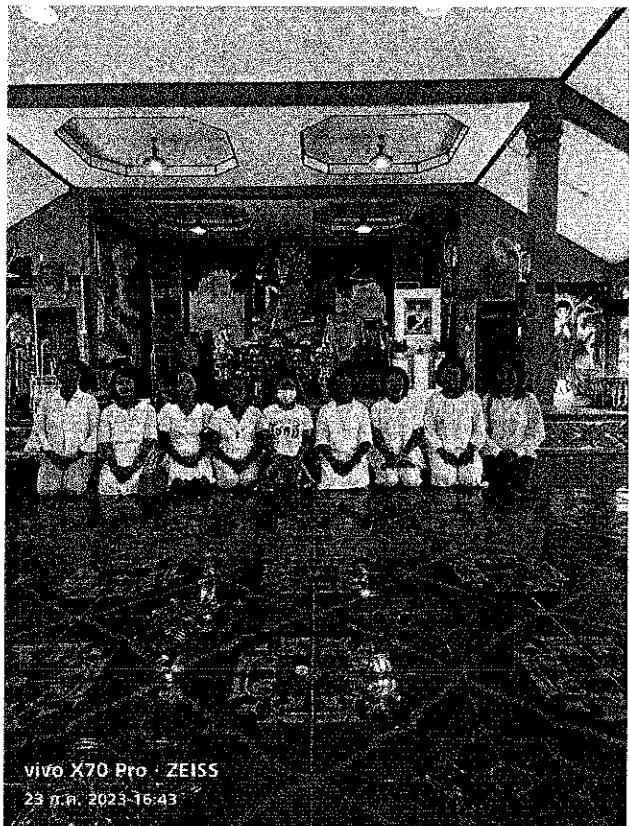
4. กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตาม พรบกษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี



4. กิจกรรมทำความสะอาดตาม พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี



5. กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชบูรีส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ตามประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๒๕๖๖ ๐๙ ๒๐๒๓

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุวัฒนา ใจดี

(นางสาวมลลิกา ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

วันที่ ๒๕๖๖ ๐๙ ๒๐๒๓

ผู้อนุมัติรับรอง

ก.

(นายปกป้อง เศวตชนะ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

วันที่ ๒๕๖๖ ๐๙ ๒๐๒๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ธ.ก.พ.ก.ก. ล.ก. ก.

(นายศุภมงคล อุ่นเปี๊ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕๖๖ ๐๙ ๒๐๒๓