



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๗๕๓๖.๘๘๖๗

ที่ นศ.๐๐๓๓.๓๐๑(๑๑) *๕๕๓๓* วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาจริงหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPHITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอส่งรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้นำรายงานผลการกำกับติดตามแผนฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

*ศิริมา*

(นางสาวศิริมา จันสีนาค)

เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน

*ณิศากร*

(นางนิศากร สวัสดิ์กุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

อนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ได้

*pk*  
(นายปกป้อง เศวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๒. กิจกรรมฝึกสวนครัวรั้วกินได้	ครอบครัว เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๐ ครอบครัว	๑. บุคลากรรับประทาน อาหารและผักปลอดสารพิษ  ๒. บุคลากรปลูกผักกินเอง เพื่อนำมาจำหน่าย มีความ พอเพียง และส่งเสริมรายได้		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว และ อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่	คนดีศรี ทุ่งใหญ่ ประจำปี ปีละ ๖ คน	๑. บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ๒. บุคลากรมีความรักต่อ องค์กร ปฏิบัติงานใน หน่วยงานอย่างมีความสุข	๒,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่		/			อยู่ระหว่างดำเนินการ กำลังดำเนินการคัดเลือก
๔. กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตาม พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี - ทำ ๕ ส. ในหน่วยงาน - ปลูกต้นไม้ ในหน่วยงานและชุมชน	อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อ ปี	๑. บุคลากรมีความสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณ ๒. บุคลากรในหน่วยงานมี ความสามัคคี ๓. หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดี		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่			/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม - เด็กวัดพุทธอาสา - ปันรัก ปันสุข จากใจพี่สู่น้อง	เข้าร่วม กิจกรรม ๓ วัด วัดละ ๑ ครั้ง จำนวนต่อ ครั้ง ๕๐ คน	๑. เกิดความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง โรงพยาบาล วัด โรงเรียน และชุมชน ในการ ดำเนินกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา ๒. โรงพยาบาลและชุมชนมี ส่วนร่วมในการดูแลวัด		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว และ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการวางแผนกิจกรรมและการดำเนินการที่ดี
๒. จัดกิจกรรมเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๓. กิจกรรม เป็นกิจกรรมที่เรียบง่าย ทำแล้วเกิดความสุข เกิดแรงจูงใจ แก่เจ้าหน้าที่ ทำให้ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกฝ่าย

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

กิจกรรมบางอย่างต้องพาเจ้าหน้าที่ ออกไปทำกิจกรรมนอกโรงพยาบาล ทำให้มีอุปสรรคเล็กน้อยในการจัดเจ้าหน้าที่ ขึ้นปฏิบัติงานอาจทำให้เจ้าหน้าที่บางคนต้องมาทำงานเร็วหรือออกเวรเร็วกว่ากำหนด แต่ได้รับความร่วมมือ จากทุกคน เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่สลับกันไปรวม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....  
.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายปกป้อง เสวดชนะ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

1. กิจกรรมพุทธพบพระ



2. กิจกรรมผักสวนครัวรั้วกินได้



4. กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตาม พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี



4. กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตาม พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทุ่งใหญ่  
ตามประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่	
<p>หน่วยงาน: ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี: 14 ส.ค. 2566.....</p> <p>หัวข้อ :...รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน).....</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>Link ภายนอก:..... -.....</p> <p>หมายเหตุ:.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>ศิริธยา</p> <p>(นางสาวศิริธยา จันสีนาค)</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน</p> <p>วันที่ 14 ส.ค. 2566</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>สุวิมล</p> <p>(นางนิศากร สวัสดิ์กุล)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p> <p>(หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป)</p> <p>วันที่ 14 ส.ค. 2566</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ศุภมงคล อุ่นเป็ง</p> <p>(นายศุภมงคล อุ่นเป็ง)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ 14 ส.ค. 2566</p>	