



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ กลุ่มงานการพยาบาล งานสุขภาพจิตและยาเสพติด โทร. ๐ ๗๕๔๘๙๐๘๐

ที่... นศ. ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๑) ๑๗๕๐

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ตามที่ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ได้จัดทำแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ได้มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและองค์กร ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันนั้น ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการถูกล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

ในการนี้ งานสุขภาพจิตและยาเสพติด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ขอรายงานผลการดำเนินงานติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กล่าวคือ ได้มีการประกาศมาตรการเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน แล้วเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และได้จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง และได้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งได้ดำเนินการตอบแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้นำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

(นางสาวสัญญาภัทร์ ยุคอง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

งานสุขภาพจิตและยาเสพติด กลุ่มงานการพยาบาล

รับทราบ

อนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

| | | |
|--|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> บริหาร | <input checked="" type="checkbox"/> LAB | <input checked="" type="checkbox"/> พันตกรรม |
| <input checked="" type="checkbox"/> เภสัช | <input checked="" type="checkbox"/> การแพทย์ | <input checked="" type="checkbox"/> โภชนาศาสตร์ |
| <input checked="" type="checkbox"/> รังสีวิทยา | <input checked="" type="checkbox"/> งานประกัน | <input checked="" type="checkbox"/> ปฐมภูมิ |
| <input checked="" type="checkbox"/> การพยาบาล | <input checked="" type="checkbox"/> เภสัชไทย | <input checked="" type="checkbox"/> เวชศาสตร์ |
| <input checked="" type="checkbox"/> สืบเสาะ | <input checked="" type="checkbox"/> ปรึกษาเว็บไซต์ | |

(นายปกป้อง เศวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

นางอ้อยยืนเอาสารครบทุกหน่ยงอน

(นางสาวมีริญศิริ ไชยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

16 ส.ค. 2566

แบบรายงานผลการดำเนินงานติดตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งใหญ่
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มงานการพยาบาล
โทรศัพท์ ๐๗๕-๔๘๙๐๘๐ ต่อ ๑๐๓๑ โทรสาร ๐๗๕-๓๖๘๘๖๗
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๔. การจัดแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ
โดย

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

อื่น ๆ ได้แก่.....ไลน์กลุ่มของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ (สื่อออนไลน์).....



Jutarat Yukong <aaa.yukong@gmail.com>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1 ข้อความ

Google ฟอรัม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: aaa.yukong@gmail.com

10 สิงหาคม 2566 เวลา 11:50

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล *

aaa.yukong@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

นครศรีธรรมราช

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน ▼

โรงพยาบาลคุณ/โรงพยาบาล... / โรงพยาบาล... / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

งานสุขภาพจิตและยาเสพติด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0971498022

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน *

วว ดด ปปปป

13 / 03 / 2566

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเรียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: ไลน์กลุ่มโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

ทางช่องทาง/วิธีการร้องทุกข์

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง
รายงานการละเมิด



โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ขอประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงานลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องใน การติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังกล่าวสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพใน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพ ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงานและบุคลากรทุกคนและ บุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖



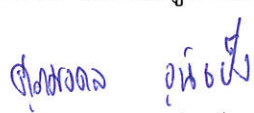
(นายแพทย์ปกป้อง เสวตชนะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน
และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ บริเวณอาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลทุ่งใหญ่



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทุ่งใหญ่
ตามประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ | |
|---|---|
| หน่วยงาน: งานสุขภาพจิตและยาเสพติด กลุ่มงานการพยาบาล..... | |
| วัน/เดือน/ปี: ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ | |
| หัวข้อ : ...รายงานผลการดำเนินงานติดตามการป้องกันและแก้ไขการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่..... | |
| รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานผลการดำเนินงานติดตามการป้องกันและแก้ไขการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่..... | |
| Link ภายนอก:..... - | |
| หมายเหตุ:..... - | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวสัญญาภรณ์ ยุง)</p> <p>ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นางสาวสรส นานบุญ)</p> <p>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลทุ่งใหญ่</p> <p>วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายศุภมงคล อุ่นเป็ง)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> | |